



32

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova
tel. 0376 202218 / 202224 / 202225 – fax. 0376 320453 email: mantova@flcgil.it
sito: www.cgil.mantova.it/flc | sito regionale: www.flccgil.lombardia.it | sito nazionale: www.flcgil.it

agenzia diffusa normalmente il giovedì via email | diffondere mediante affissione all'albo sindacale

Via ai TFA speciali: ora è necessario riaprire la discussione sulle stabilizzazioni e sul sistema di reclutamento

Quasi pronto il Decreto per la presentazione delle domande. Chiesto un immediato intervento normativo per sanare le esclusioni.
03/07/2013

In attesa della pubblicazione del Decreto sui **TFA speciali**, si è tenuto un incontro al MIUR per analizzare il provvedimento ministeriale per la **presentazione delle domande**.

Ci è stata illustrata una prima bozza nella quale si conferma l'**attivazione per tutti gli insegnamenti** (inclusi gli ITP e Strumento musicale) e l'**eliminazione della prova preselettiva** paventata dal Ministro Profumo.

Dal momento della pubblicazione di questo provvedimento decorreranno i 30 giorni per presentare al domanda via web attraverso le istanze on-line.



I **requisiti** richiesti sono pubblicati a questo [indirizzo](#).

Per quanto riguarda la **distribuzione dei candidati** nei vari anni accademici, come previsto dal regolamento, la FLC CGIL ha proposto si utilizzi l'**anzianità di servizio** che sarà dichiarata nella domanda, senza ulteriori complicazioni o prove pseudo selettive.

Restano aperte le questioni relative all'**inserimento dell'anno in corso** ai fini della partecipazione, della possibilità di **organizzare i corsi per un triennio** (essendo saltato l'a.a. 2012/13) e la possibilità di valutare anche **servizi prestati nello stesso anno scolastico in più insegnamenti** diversi.

Nessuna di tali questioni può essere risolta con il provvedimento organizzativo e pertanto la **FLC CGIL ha richiesto un impegno del Ministro** per una **ulteriore modifica del regolamento** che sani tali anomalie, chiudendo definitivamente la fase transitoria.

Una volta approvato il nuovo provvedimento si potranno riaprire i termini per accogliere le nuove domande. **La FLC CGIL mantiene l'impegno di vigilanza sull'esigibilità delle procedure.** La FLC CGIL ritiene che per parlare di formazione iniziale e reclutamento ci voglia la **materia prima: i posti per le stabilizzazioni**.

È necessario perciò che ora che si apra al più presto col Ministero l'interlocuzione sul **sistema di reclutamento** e sul **piano di stabilizzazioni** per dare adeguata risposta alle legittime aspettative sia di coloro che sono già nelle graduatorie (ad esaurimento e concorsuali) sia di coloro che hanno affrontato e affronteranno i percorsi di abilitazione ordinari e speciali.

Possibile pubblicazione decreto venerdì 5 Luglio o martedì 9. Daremo comunicazione con un numero speciale di AppuntiiEffelleci di Mantova inviandolo a tutti i nostri lettori.

Organico di fatto 2013-2014: utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie del personale della scuola, incontro al MIUR.

Incontro al MIUR per fare il punto e per l'informativa sulla circolare.

02/07/2013

La novità di quest'anno è che i posti disponibili saranno resi pubblici via internet.

Il MIUR ha informato i sindacati che, allo stato, non sono ancora prevedibili i tempi entro cui il ministero della Funzione pubblica e il MEF daranno il loro parere in merito alla pre-intesa sul CCNI per le **utilizzazioni del personale docente, educativo ed ATA** per il 2013-2014 sottoscritta il 15 maggio scorso. L'amministrazione, pertanto, d'intesa con i sindacati intende avviare comunque le procedure per la presentazione delle domande contestualmente alla definizione dell'organico di fatto, in attuazione di quanto prevede l'ipotesi di accordo sottoscritto. A tal fine verrà emanata nei prossimi giorni una circolare di trasmissione dell'ipotesi di contratto sulla base del quale, in attesa della sua sottoscrizione definitiva, si darà avvio alle procedure per le utilizzazioni ed assegnazioni del personale.

I sindacati, pur denunciando l'inaccettabilità che dopo quasi due mesi non si sappia ancora se c'è o meno l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, hanno convenuto con l'amministrazione sull'esigenza di avviare per tempo le procedure, purché lo si faccia nel rispetto dell'**ipotesi di CCNI sottoscritta il 15 maggio 2013**.



Queste le scadenze:

- dal **10 al 20 luglio** personale docente della scuola **dell'infanzia e primaria** (le relative domande vanno presentate esclusivamente tramite la modalità istanze online);
- **entro il 25 luglio** personale docente della scuola di **I e II grado, personale educativo e docenti di religione cattolica**;
- **entro il 12 agosto** personale **ATA**.

Fatta eccezione per la scuola dell'infanzia e primaria, le cui domande saranno presentate online (e per le quali saranno date ulteriori istruzioni tecnico-operative), tutte le altre istanze dovranno essere presentate utilizzando **i modelli cartacei allegati** (**per la provincia di Mantova i modelli cartacei per la scuola secondaria di 1° e 2° grado saranno predisposti da parte dell'AT di Mantova**)

L'amministrazione ha poi illustrato la bozza di **circolare sull'organico di fatto** di tutto il personale, bozza che ricalca sostanzialmente quella dello scorso anno, visto che, a detta dell'amministrazione, non ci sono novità significative.

La posizione della FLC CGIL

La FLC CGIL ha espresso un **giudizio fortemente negativo** sulla bozza di circolare illustrata ai sindacati per la costituzione dell'**organico di fatto** di tutto il personale docente, educativo e ATA per il prossimo anno scolastico 2013-2014. Questa, infatti, non dà adeguate risposte per garantire le necessità delle scuole per quanto riguarda sia il diritto allo studio che la funzionalità del servizio né sul versante del personale docente, né su quello del personale educativo fortemente penalizzato dall'attuazione di parametri previsti dall'art. 20 del DPR n. 81/09, né sugli ATA. Inoltre la FLC ha chiesto chiarimenti in quanto nella circolare non si fa alcun cenno a quanto prevede l'art. 6 del DL n. 76/2013 sull'Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), decreto che introduce modifiche e la cui pubblicazione in Gazzetta è imminente.

Nel merito della circolare **la FLC CGIL ha chiesto** che:

- sia prevista la possibilità di attivazione di **posti in deroga**, quanto meno in organico di fatto ed in attuazione di impegni e dichiarazioni fatte dalla stesso Ministro Carrozza, in particolare **a favore**

della scuola dell'infanzia che vede in diverse province richieste massicce di statalizzazione di scuole dell'infanzia gestite dai Comuni per difficoltà economiche. Queste richieste, che vanno accolte per assicurare il servizio, non possono essere soddisfatte a "posti zero", ovvero per sottrazione di posti in organico di fatto da altri gradi di scuola;

- sia prevista la possibilità di altre deroghe necessarie ad esempio per il **personale educativo** che vede per il secondo anno consecutivo le dotazioni dell'organico di diritto falcidiate a causa dell'applicazione rigida dei parametri previsti nel DPR n. 81/09 imposta dal MEF con un numero di posti in organico di diritto (identici allo scorso anno in tutte le province) che non tengono affatto conto neanche di quelle situazioni che vedono un incremento significativo del numero degli alunni. Nella circolare si dovrà confermare quanto meno l'attuale dotazione di fatto ovunque ed incrementi in quelle province dove sono aumentati gli alunni;
- sia previsto un richiamo forte ed esplicito al rispetto del **numero di alunni per classe** e alle **norme sulla sicurezza**, altrimenti la FLC CGIL avvierà su questo vertenze diffuse nei territori;
- siano assicurate le risorse necessarie a garantire il **mantenimento dell'orario di lezione dell'anno precedente nella scuola primaria** (le 30 ore anche nelle classi quarte e quinte laddove sono state ridotte nel diritto) "riassegnando" i risparmi derivanti dal calcolo generalizzato del tempo scuola a 27 ore nelle stesse scuole, laddove queste risorse siano state "dirottate" per altre esigenze;
- sia rafforzata (analogamente a quanto già scritto nelle CM n. 10/13 sul diritto) la garanzia che nella scelta della **seconda lingua straniera nella secondaria sia di primo che di secondo grado** non debba creare esubero né nella scuola né in ambito provinciale e, questo, "neanche in prospettiva";
- che si richiami la norma sulla corretta **costituzione delle cattedre a 18 ore** nella secondaria di secondo grado e non a 20, 22 ed in taluni casi persino a 24 ore a danno sia dei lavoratori che si vedono costretti ad un obbligo di servizio superiore a quello contrattuale, sia dei precari che si vedono illegittimamente sottratte quote orario disponibili;
- che sia esplicito l'obbligo ad attivare l'**ufficio tecnico in tutti gli istituti tecnici** (settore tecnologico) e **professionali** (settore industria ed artigianato) in presenza di **esubero nel ruolo degli ITP** e nel caso in cui non sia stato possibile farlo già nel diritto;

Ata

- Per quanto riguarda i **DSGA** la FLC ha contestato (come fatto già lo scorso anno) la questione degli "abbinamenti di scuole" sottodimensionate che ha già determinato una situazione caotica. Laddove si debba procedere in tal senso, si è chiesto che i criteri siano definiti tramite intese locali con i sindacati al fine di evitare abbinamenti di scuole molto distanti o tra scuole disomogenee. Inoltre, la FLC, ha chiesto che non sia prevista in nessun caso la reggenza d'ufficio, ma solo a domanda/disponibilità volontaria.
- Sugli altri profili ATA **la circolare è troppo generica**, va previsto un maggiore rispetto del Contratto, poiché non ci sono sufficienti assicurazioni circa la copertura del servizio. Ad esempio quando il numero dei **collaboratori scolastici** sui plessi, in base ai parametri, non sia adeguato a garantirne l'apertura. E questo deve riguardare tutte le figure professionali. Al momento **il sistema non dà garanzia che siano sempre rispettate le tabelle**, poiché spesso i dati elaborati su quei parametri non vengono poi accettati dallo stesso, anche quando risulta un numero di alunni in più. Occorre maggiore trasparenza nell'attuazione di questo sistema, che deve essere configurato in base alle tabelle previste in modo da assicurare l'aumento di unità sui profili, ad esempio negli istituti superiori dove sono presenti diverse tipologie (es. liceo scientifico e liceo artistico). C'è una evidente contraddizione tra quello che dice la norma e il sistema che agisce autonomamente sugli arrotondamenti. La FLC chiede che sia garantito l'aumento spettante in base al regolamento.
- Per il **personale assistente tecnico** occorre un richiamo esplicito alle necessità connesse con la sicurezza nell'utilizzo dei laboratori e va garantito, inoltre, il rispetto di quanto prevede il Ccnl, con particolare riguardo alla manutenzione delle apparecchiature nei laboratori.
- Nel fare l'organico la FLC CGIL ha chiesto, inoltre, di tenere conto della complessità dell'istituto, là dove ci sono lavoratori con disabilità o mansioni ridotte, ma anche di quelle situazioni in cui c'è presenza di alunni disabili che richiedono un aggravio di lavoro per i collaboratori scolastici. Questo comporta un impegno aggiuntivo che va considerato.
- Infine, riguardo al punto relativo alle reti di scuole (art 3 D.I. 66/2011) per garantire efficacia ed efficienza dei servizi mediante delle intese tra dirigenti scolastici, va precisata meglio questa possibilità, facendo specifico riferimento ai progetti, alle situazioni di esubero e al fatto che devono essere fatti dei passaggi con le Organizzazioni Sindacali.

Roma

Ai Direttori Generali
degli Uffici Scolastici Regionali
LORO SEDI

Oggetto: **Utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie del personale docente, educativo ed A.T.A. per l'anno scolastico 2013/14. Presentazione domande.**

In attesa della definizione inerente la procedura relativa ai provvedimenti concernenti le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie, al fine di consentire il corretto e regolare avvio dell'anno scolastico 2013/14 si indicano, di seguito, le date di scadenza entro le quali il personale interessato dovrà presentare la domanda di utilizzazione e di assegnazione provvisoria:

- dal 10 al 20 luglio personale docente della scuola dell'infanzia e primaria (le relative domande vengono presentate esclusivamente tramite la modalità istanze on-line);
- entro il 25 luglio personale docente della scuola di I e II grado;
- entro il 25 luglio personale educativo e docenti di religione cattolica;
- entro il 12 agosto personale A.T.A..

Le istanze dovranno essere presentate utilizzando i modelli in calce allegati ([allegati](#)).

Fatta eccezione per la scuola dell'infanzia e primaria, rispetto alle quali saranno impartite ulteriori istruzioni con note tecniche, le domande relative al I e al II grado al personale A.T.A., al personale educativo ed ai docenti di religione cattolica vengono presentate su modelli cartacei secondo le modalità sotto indicate.

Le domande di utilizzazione debbono essere indirizzate all'Ufficio territorialmente competente della provincia di titolarità per il tramite del dirigente scolastico dell'istituto di servizio.

Le domande di assegnazione provvisoria e di utilizzazione in altra provincia debbono essere presentate direttamente all'Ufficio territorialmente competente della provincia richiesta e, per conoscenza, all'Ufficio territorialmente competente della provincia di titolarità.

Le domande di utilizzazione e di assegnazione provvisoria degli insegnanti di religione cattolica debbono essere presentate alle Direzioni Regionali competenti (vale a dire alle Direzioni Regionali nel cui territorio è ubicata la Diocesi richiesta).

Il personale interessato a produrre domanda anche per diverso ordine di scuola è tenuto a rispettare la data di scadenza del proprio ordine di appartenenza come indicata nella nota sopracitata.

La documentazione e le certificazioni da allegare alle domande debbono essere prodotte in conformità a quanto riportato nell'articolo 9 del C.C.N.I. relativo alla mobilità, sottoscritto in data 29 febbraio 2012 e nell'art. 4 della relativa O.M. 20 del 5 marzo 2012.

Si trasmette, altresì, la bozza di ipotesi di CCNI sottoscritta il 15 maggio 2013, che sarà oggetto di analisi al fine di consentire la predisposizione degli atti propedeutici all'emanazione dei provvedimenti di utilizzazioni e assegnazioni provvisorie. Resta inteso che questo Ufficio provvederà a trasmettere tempestivamente il testo del CCNI, munito della certificazione, non appena concluso l'iter di verifica di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n.165.

IL DIRETTORE GENERALE Luciano Chiappetta

Esami di Stato: richiesta la correzione della nota sulla retribuzione dei commissari interni in più classi

La corretta interpretazione della norma prevede la retribuzione per ogni classe (fino a 3) e non per commissione.

01/07/2013

Lo scorso anno il Dipartimento per gli ordinamenti del MIUR, aveva emanato la [nota 7321/12](#) di chiarimenti sulle **retribuzioni dei commissari interni in più classi**, in aperto contrasto con la norma generale.

Nella nota si sosteneva, contrariamente a quanto già chiarito con la [nota 7230 del 5 luglio 2007](#), che la **retribuzione spettasse solo nel caso di più commissioni e non della stessa**.

L'anomalia fu **immediatamente segnalata**, ma non abbiamo avuto riscontro.

Con l'approssimarsi della conclusione degli esami **abbiamo risollecitato gli uffici del MIUR** e a fronte delle nostre richieste la **Direzione del Bilancio ha confermato che il riferimento corretto è alle classi** (come previsto dal [DPR 323/98](#), che individua le singole classi come commissioni) e che è già previsto il corretto finanziamento di tali fattispecie.

Siamo **in attesa** di una **nota ufficiale di chiarimento** che ripristini la situazione già chiarita nel 2007.

Il **15 luglio** si aprirà il monitoraggio su diverse voci retributive compreso gli esami di stato e per quella data la questione dovrebbe essere **definitivamente risolta**.



CGIL: dal 5 all'8 luglio a Roma festa e assemblea nazionale dei giovani. Prosegue il percorso avviato da una nuova generazione di sindacalisti e attivisti della nostra organizzazione.

<http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/cgil-dal-5-all-8-luglio-a-roma-festa-e-assemblea-nazionale-dei-giovani.flc>

03-07-2013

Regione Lombardia. Tirocini: davvero l'Apra vigilerà contro gli abusi ?

Ma nel frattempo, in Consiglio Regionale, non passa una mozione con la richiesta di stabilire un compenso fisso stabilito in 400 euro per i tirocinanti.

Entro il 24 Luglio tutte le Regioni dovranno regolamentare gli STAGE, seguendo le "Linee Guida" dell'accordo Stato-Regioni. Come FLC CGIL Lombardia abbiamo sollecitato la Confederazione (che è l'unica titolata a sedersi ai tavoli regionali su questa partita), ma anche tutti i soggetti politici interessati, ad attivarsi affinché gli stage, almeno nella nostra regione, possano trasformarsi da truffa legalizzata in un'importante opportunità di formazione e inserimento nel mercato del lavoro.

Questa sollecitazione rientra nell'ambito della Campagna, lanciata dalla CGIL a livello nazionale, per far uscire allo scoperto la rabbia di un'intera generazione, nella consapevolezza che l'azione collettiva e la determinazione siano il punto di partenza per un progetto di cambiamento.

Non a caso l'Assessore Apra è stata costretta ad intervenire in Consiglio regionale in risposta ad una mozione relativa all'applicazione linee-guida della Conferenza Stato Regioni in ordine alla disciplina dei tirocini.

Quali impegni ha assunto in tal senso l'Apra ?

- introduzione di una congrua indennità per evitare un uso distorto dei tirocini;
- impegno a promuovere correttamente l'utilizzo di questo strumento per prevenire forme di abuso;
- collaborazione attiva con la Direzione Generale del Lavoro - soggetto territoriale preposto alle azioni ispettive ed a eventuali sanzioni nei confronti delle imprese - per attività di monitoraggio, di segnalazione di inadempienze da parte di soggetti promotori, di scambio di informazioni e conoscenze sulla materia e sulla sua applicazione.

Peccato, però, che la mozione non sia passata perchè ritenuta "troppo rigida" dalla maggioranza in quanto prevedeva un compenso fisso stabilito in 400 euro per i tirocinanti.

Quella del compenso fisso sarà senz'altro lo scoglio principale da superare, entro il 24 Luglio, perchè ci risulta che le aziende, ma anche chi promuove i tirocini alle aziende, abbiano sollevato più di una perplessità al riguardo mettendo "al muro" la Regione che però non potrà esimersi dal prevederlo.

Ecco perchè, quasi a mitigare gli effetti della bocciatura della mozione, l'Apra si è affrettata a precisare che la Regione sarà promotrice di un sistema di monitoraggio sulle comunicazioni obbligatorie che permetta di verificare l'accesso dei tirocinanti nel mercato del lavoro, con l'analisi delle eventuali trasformazioni post tirocinio in un contratto di inserimento lavorativo.

Il proponimento è lodevole ma sarà sufficiente per arginare gli Stage truffa ?

Noi, nel frattempo, continueremo a "pressare" i nostri interlocutori per ottenere il meglio possibile per i giovani tirocinanti, nella consapevolezza che per loro si sta giocando una partita molto importante per il loro futuro.

In allegato il materiale della Campagna della CGIL.

stage_teatro.jpg	stage_praticanti.jpg	stage_depliant.jpg	regolata.jpg	Questavoltamelapaghi.jpg
Esigounaspiegazione.jpg			Dateviunaregolata.jpg	

Fonte: http://www.flccgil.lombardia.it/cms/view.php?cms_pk=3979&dir_pk=10

Incontro con il Ministro Carrozza: disponibilità e buone intenzioni, ma nessuna risposta concreta!

Comunicato stampa di Domenico Pantaleo, Segretario generale della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

01/07/2013

Per la FLC CGIL l'**incontro** di oggi, 1 luglio 2013, con il **Ministro Carrozza** è stato **deludente**. Pur apprezzando la buona volontà e disponibilità che il Ministro ha dimostrato, **non sono stati presi impegni concreti**. Per la FLC il tempo delle parole è scaduto, la scuola ha bisogno di fatti a fronte di pressanti emergenze: immissioni in ruolo docenti e ATA, inidonei, revisione delle norme sulle pensioni, organico funzionale, scuola dell'infanzia, regolamento sulla valutazione, seconde posizioni ATA.... per citare solo alcuni dei temi portati all'attenzione del Ministro.

Infine il **Contratto**. La **FLC** ha chiarito che è **indisponibile a confronti solo sulla parte normativa**: la valorizzazione professionale dei lavoratori della scuola parte dal dare una risposta all'emergenza salariale dei lavoratori. Non ci sembra che il blocco dei contratti fino al 2015 e il congelamento degli scatti di anzianità vadano in questa direzione.

L'**immobilismo** che rileviamo nelle ultime settimane dalla nomina del nuovo governo **non può protrarsi oltre**: ci attendiamo risposte, impegni certi e un confronto vero con il sindacato. In caso contrario, la nostra risposta non si farà attendere a partire dall'avvio del prossimo anno scolastico.

25-06-2013

USR Lombardia. Organico di diritto ATA 2013/2014.

Prospetto di ripartizione provinciale dell'organico di diritto del personale ATA delle scuole di ogni ordine e grado per l'a.s. 2013/2014.

OD a.s. 2013/2014

Personale ATA (con esclusione dei DSGA)

provincia	OD CS	OD AA	OD AT	OD addetti az. agr.	OD guardarob.	OD cuochi	OD infern.
Bergamo	2152	836	225	8	8	7	2
Brescia	2438	932	281	7	2	3	1
Como	1071	392	120	0	0	0	0
Cremona	770	285	92	4	2	3	1
Lecco	637	240	68	0	0	0	0
Lodi	513	182	51	4	3	3	1
Mantova	896	326	88	0	0	0	0
Milano	7270	2719	721	7	8	8	2
Pavia	1023	384	92	2	2	3	1
Sondrio	504	173	35	0	4	5	1
Varese	1621	642	200	0	0	0	0
Totale	18895	7110	1.973	32	29	32	9

Nota:

Mantova Collaboratori scolastici (896, **-4** rispetto 2012/13); Assistenti Amministrativi (326, **+2** rispetto a.s. 2012/13); Assistenti tecnici (88, confermato rispetto a.s. 2012/13).

Articolo integrale : http://www.flccgil.lombardia.it/cms/view.php?cms_pk=3971&dir_pk=10

Il sistema NoiPA non funziona. La FLC chiede l'apertura ad oltranza delle funzioni

Non si tratta di semplici rallentamenti, ma dell'impossibilità di accedere: la FLC dà voce all'exasperazione delle segreterie scolastiche.

02/07/2013

Di nuovo **le scuole**, ci segnalano che **il sistema NoiPA non funziona**. Infatti non è possibile **caricare gli stipendi di giugno**, e neppure i **compensi FIS**, i compensi per gli esami, le ore eccedenti, e tutto ciò che deve essere pagato con il Cedolino Unico.

Per queste ragioni **siamo subito intervenuti** presso la Direzione Generale del Bilancio del MIUR per chiedere la proroga delle funzioni. Ma le comunicazioni che compaiono nella home page, come la proroga dell'apertura delle funzioni fino a oggi, 2 luglio 2013, alle 14, sono vissute dalle segreterie come delle prese in giro, e aggravano soltanto l'ansia di chi è stretto fra l'urgenza di liquidare quanto dovuto al personale, il sovraccarico di lavoro di questi giorni, dovuto alla chiusura dell'anno, alla programmazione dei corsi di recupero, ai mille monitoraggi, e queste assurde difficoltà operative.

Chiediamo che sia data risposta immediata e che **si smetta di vessare e mortificare** in questo modo **i lavoratori della scuola e tutto il personale**.

Dal punto di vista tecnico il sistema deve essere rapidamente rivisto e "tarato" in modo da poter far fronte agli accessi, che sono del tutto prevedibili considerato che si sa benissimo quante sono le scuole e in quali periodi esse devono liquidare i compensi delle varie tipologie.

Questo è il senso del nostro intervento presso il MIUR. Come misura immediata, in risposta all'emergenza, chiediamo che il sistema **rimanga aperto ad oltranza, fino a che tutti abbiano potuto caricare i compensi che devono essere pagati**, e che eventualmente la liquidazione avvenga in più emissioni. Riteniamo intollerabile, specialmente in un periodo di crisi, che chi deve ricevere stipendi e altri emolumenti debba attendere non solo un mese oltre la scadenza, come avviene sempre (e anche questa è una disfunzione che chiediamo di correggere per il prossimo anno), ma anche due e più mesi, qualora la segreteria non riesca ad inserirsi in quei sempre più sporadici momenti in cui il sistema funziona .

Fra l'altro anche le segreterie hanno il diritto di organizzare il proprio piano ferie, durante la sospensione delle attività didattiche e spesso sono già ridotte ai minimi termini anche per tutti i cavilli burocratici di chi non ha consentito in automatico la proroga del personale nominato fino al 30.6 come invece ha stabilito e ribadito chiaramente il MIUR con due recenti [circolari](#).

Non siamo più disposti a tollerare questo stato di cose perché ci facciamo portavoce dell'exasperazione di chi lavora con serietà e impegno in condizioni ormai inaccettabili.

In occasione della [conferenza](#) promossa dalla FLC il 3 giugno scorso, sul rapporto tra centri ministeriali e scuole autonome, l'Alta Dirigenza amministrativa del MIUR si era presa impegni ben precisi al riguardo attraverso la costituzione di tavoli tecnici. **Chiediamo, quindi, di passare** dalle dichiarazioni di principio **ai fatti** avviando tempestivamente il confronto in questione.

Consulta dà ragione alla Fiom **«Fiat ha sbagliato ad escluderla»**

La Corte Costituzionale ha dichiarato illegittimo l'articolo 19 dello Statuto dei lavoratori, nella parte in cui prevede la Rsa solo per i sindacati firmatari dei contratti collettivi applicati in azienda.

Fiom-Fiat, ecco i tre anni di scontri di Massimo Franchi

- [Fiom in piazza. Epifani: «Dare risposte sul lavoro»](#)
- [Intervista a Landini: «Uniamo le forze per il lavoro» di Massimo Franchi](#)



La Corte Costituzionale ha dichiarato illegittimo l'articolo 19 dello Statuto dei lavoratori, nella parte in cui prevede la Rsa (rappresentanza sindacale aziendale (Rsa) solo per i sindacati firmatari dei contratti collettivi applicati in azienda.

Fiom-Fiat, ecco i tre anni di scontri di Massimo Franchi

La decisione è stata presa nell'ambito del ricorso della Fiom, esclusa dalla Rsa, contro la Fiat. La Corte Costituzionale, nell'odierna camera di consiglio, ha dichiarato «l'illegittimità costituzionale» dell'articolo 19 primo c. lettera b. della legge 20 maggio 1970, numero 300 (il cosiddetto Statuto dei lavoratori) nella parte in cui «non prevede che la rappresentanza sindacale aziendale sia costituita anche nell'ambito di associazioni sindacali che, pur non firmatarie di contratti collettivi applicati nell'unità produttiva, abbiano comunque partecipato alla negoziazione relativa agli stessi contratti, quali rappresentanti dei lavoratori dell'azienda», spiega la Consulta.



Quelle che in Occidente leggiamo come crisi di estremismo e scontri di civiltà, in Africa sono in realtà crisi di fame e non potranno che peggiorare se non interveniamo sui fattori che le provocano
Jeffrey Sachs

«Potrete ingannare tutti per un po'. Potrete ingannare qualcuno per sempre. Ma non potrete ingannare tutti per sempre».
Abramo Lincoln

Ai confini d'Europa migliaia di uomini, donne e bambini cercano disperatamente accoglienza. Nessuna politica nazionale o regionale deve farci dimenticare che si tratta di persone che meritano attenzione, cura, rispetto.
Giovanni La Manna presidente Centro Astalli

Il sole ha 5 miliardi di anni, e si valuta che irragerà la stessa quantità di energia per circa altri 5 miliardi di anni, e quindi la terra potrà ospitare la vita, se non ci distruggiamo prima, per altri 5 miliardi di anni
Margherita Hack

La costruzione della giustizia sociale e dell'uguaglianza è compito della politica nel senso più vasto del termine: quella di chi amministra e quella che chiama in causa tutti noi come cittadini responsabili.
Don Luigi Ciotti

CGIL: dal 5 all'8 luglio a Roma festa e assemblea nazionale dei giovani

Quattro giorni di workshop, dibattiti, approfondimenti e stand informativi su precarietà, contrattazione, sindacato, organising, diritti, cittadinanza, welfare. E poi concerti, spettacoli e dj set e una grande assemblea finale. Questo il programma della quarta festa nazionale dei giovani della CGIL dal titolo 'LAB. Le generazioni dei 1000 lavoratori si organizzano' che si svolgerà dal 5 al 7 luglio nel parco di Villa Gordiani e l'8 luglio presso il Centro Congressi Frentani per l'assemblea nazionale



03/07/2013 | Politiche giovanili

Quattro giorni di workshop, dibattiti, approfondimenti e stand informativi su precarietà, contrattazione, sindacato, organising, diritti, cittadinanza, welfare. E poi concerti, spettacoli e dj set e una grande assemblea finale. Questo il [programma](#) della quarta festa nazionale dei giovani della CGIL dal titolo 'LAB. Le generazioni dei 1000 lavoratori si organizzano' che si svolgerà dal 5 al 7 luglio

nel parco di Villa Gordiani a Roma.

LAB, spiegano i giovani della CGIL, ["parla dei mille lavori possibili, è il laboratorio di tutti"](#), è la prosecuzione di un percorso avviato da una nuova generazione di sindacalisti e attivisti della CGIL che in questi anni ha elaborato campagne e proposte costruendo sperimentazioni e mobilitazioni. Un percorso che ha voluto innovare forme e luoghi del sindacato per costruire partecipazione e rafforzare un'azione contrattuale più inclusiva, perchè "solo così - proseguono i giovani della CGIL - i non organizzati potranno organizzarsi; solo così il sindacato potrà organizzare i non organizzati. Essere capace di leggere e rappresentare i lavori 'minuscoli', i mille lavori della contemporaneità, è la sfida del sindacato del terzo millennio". "Una sfida - concludono - che abbiamo iniziato a raccogliere".

Domenica 7 luglio alle ore 21, il Segretario Generale della CGIL, Susanna Camusso, parteciperà al dibattito 'Ereditaria: una generazione predestinata? Lavoro, diritti, mobilità sociale per le nuove generazioni', ne discuterà insieme a Nicola Zingaretti, Presidente della Regione Lazio, Maurizio Franzini, direttore Dipartimento di Economia e Diritto La Sapienza, Alessandro Rosina, Professore Università la Cattolica di Milano. Lunedì 8 luglio, a conclusione della festa, si terrà presso il Centro Congressi Frentani, a partire dalle ore 9:30, l'Assemblea nazionale giovani CGIL, che sarà introdotta da Ilaria Lani, Responsabile politiche giovanili CGIL, a seguire gli interventi di giovani quadri, delegati, attivisti. Le conclusioni, previste per le ore 13:30, saranno affidate alla leader della CGIL, Susanna Camusso.

- [Programma](#)
- [Per partecipare](#)
- Per ulteriori informazioni <http://www.labmillelavori.it/home/>

LAB: FESTA DEI GIOVANI DELLA CGIL
Lunedì 8 luglio diretta dell'assemblea finale
Con Ilaria Lani e Susanna Camusso
In diretta su RadioArticolo1

Lunedì 8 luglio dalle ore 10.30 RadioArticolo1 (www.radioarticolo1.it) trasmetterà in diretta i lavori dell'assemblea che concluderà **Lab - Le generazioni dei 1.000 lavori si organizzano**, la quarta festa nazionale dei giovani della Cgil che quest'anno si terrà a Roma presso il Parco di Villa Gordiani in via Prenestina a partire da venerdì 5 luglio.

Lab, come si può leggere nel sito www.labmillelavori.it "è il laboratorio in cui le generazioni dei mille lavori si organizzano in una quattro giorni di workshop, dibattiti, approfondimenti e stand informativi sui temi della precarietà, della contrattazione, del sindacato, dei diritti, della cittadinanza e del welfare". Il tutto insieme a concerti, spettacoli e dj set.



VENERDI 5 LUGLIO – ORE 21
PRESSO LA CGIL DI MANTOVA (via Altobelli, n°5)

presentazione dei libri

“ORAZIONE CIVILE PER LA RESISTENZA”
di Biacchessi Daniele (caporedattore di Radio24)

“UN RACCONTO DI VITA PARTIGIANA”
di Fabrizio Cracolici e Laura Tussi



Moderatore:
Cristiano Ferrarese

Interviene:
Donata Negrini

Venerdì 5 luglio ore 21
presso la Camera del Lavoro
Cgil di Mantova
via A. Altobelli 5

presentazione dei libri

**“Orazione civile per la
Resistenza”**
di Biacchessi Daniele
(caporedattore di Radio24)

**“Un racconto di vita
partigiana”**
di Fabrizio Cracolici e Laura Tussi

Moderatore: Cristiano Ferrarese

Interviene: Donata negrini

Inca

I diritti che non sai <http://www.inca.it/IDirittiCheNonSai.aspx>

In questi giorni ho sentito che forse saranno rinviati i test per l'accesso all'università per i corsi a numero chiuso. È solo un'ipotesi o è la realtà e avrò tempo quindi di prepararmi durante l'estate? La mia precedente iscrizione è ancora valida?

In effetti un po' di chiarezza ci vuole. In merito alla tua iscrizione se correttamente fatta è valida. Il nuovo Ministro ha firmato ieri il decreto ministeriale che introduce importanti novità sia sulle modalità che sui tempi delle prove di ammissione ai corsi di laurea ad accesso programmato per l'anno accademico 2013-14.

Tale atto annulla il precedente che fissava le prove nel mese di luglio. Le novità riguardano: la riapertura delle iscrizioni on line sul portale del ministero www.university.it e la nuova scadenza fissata per il 18 luglio. Quindi per chi non si era iscritto potrà ora farlo. Le prove saranno tutte a settembre, qualche esempio: il 4 settembre per i corsi di laurea delle professioni sanitarie; il 9 settembre per i corsi di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia e Odontoiatria. Per il calendario consultare il portale del ministero o venire al SOL

Sono alla ricerca del lavoro da troppo tempo e mi sono reso conto che devo riqualificarmi e "riconvertirmi" professionalmente. Vorrei intraprendere un percorso formativo non necessariamente finanziato. Come sceglierne uno qualitativamente valido?

Life long learning ovvero apprendimento lungo tutto l'arco della vita. Sempre più di frequente le persone alla ricerca attiva di lavoro, seppur con un livello di istruzione medio-alto e a maggior ragione per chi non ne ha uno ed ha sempre svolto lavori con basso profilo di specializzazione, percepiscono l'importanza e la necessità di ricorrere a periodi di riqualificazione e formazione. Ciò in considerazione anche del fatto che la vita professionale dell'individuo è caratterizzata da continui cambiamenti e varianti. L'offerta formativa finanziata è caratterizzata da percorsi molto brevi e circoscritti mentre l'offerta formativa a mercato, ovvero a pagamento, è assai costosa. Al SOL molte persone si rivolgono per intraprendere un percorso di orientamento per la scelta dell'iter formativo maggiormente idoneo ai propri bisogni e al progetto professionale, per evitare anche un dispendio di risorse sia economiche che umane.

SEI PRECARIO E TI SCAPPANO I CONTRIBUTI?
SENZA I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI PERDI I TUOI DIRITTI: MATERNITÀ, MALATTIA, UNA TANTUM, PENSIONE.
CONTROLLA CON LA CGIL I TUOI VERSAMENTI ALLA GESTIONE SEPARATA INPS

Inca in Europa Esperienze: l'ultimo numero

CGIL, CGIL, FLC CGIL, INCA, CGIL, NON+

Entra in vigore il nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici

Un codice che ancora una volta ignora le specificità del lavoro pubblico nei comparti della conoscenza e aumenta responsabilità e carichi di lavoro.

Oggi 19 giugno 2013 è entrato in vigore il **codice di comportamento** dei dipendenti pubblici emanato con il [Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013](#) pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 4 giugno 2013.

Il nuovo regolamento abroga e sostituisce il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28 novembre 2000.

Il nuovo codice, nel quale non viene più previsto il rinvio ai contratti collettivi per il "*coordinamento con le previsioni in materia di responsabilità disciplinare*", contiene sostanziali modifiche relativamente a:

- **Ambito di applicazione (art.2):** estensione degli obblighi di condotta, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, anche di imprese fornitrici di beni e servizi, e obbligo di inserire negli incarichi e nei contratti apposite clausole di risoluzione o decadenza in caso di violazione degli obblighi derivanti dal codice;
- **Principi (art.3):** rispetto dei principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza, indipendenza e imparzialità, astensione in caso di conflitto di interessi;
- **Regali, compensi ed altre utilità (art.4):** individuazione per regali o utilità di modico valore del limite orientativo di 150 euro che può essere ridotto o completamente escluso dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni; divieto di accettare incarichi di collaborazione da soggetti privati che abbiano (nel biennio) interessi collegati all'ufficio di appartenenza; obbligo di vigilare da parte del responsabile dell'ufficio;
- **Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse (art.6):** riduzione a tre anni da un quinquennio dell'obbligo di comunicazione dei rapporti di collaborazione con soggetti privati, riduzione dal quarto al secondo grado del rapporto di parentela dell'obbligo di informazione sui rapporti di collaborazione);
- **Obbligo di astensione (art.7):** riduzione dal quarto al secondo grado del rapporto di parentela;
- **Rapporti con il pubblico (art.12):** scompare l'obbligo per i dipendenti di tenere informato il dirigente dell'ufficio dei propri rapporti con gli organi di stampa;

Il nuovo codice introduce:

- L'obbligo (**art.8**) di rispettare le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'amministrazione previste nel "piano per la prevenzione delle corruzioni" introdotto dalla legge 190/2012;
- **L'obbligo del rispetto della trasparenza e della tracciabilità (art.9):** obbligo di collaborare nel reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale e di garantire la replicabilità attraverso un adeguato supporto documentale;
- **Disposizioni particolari per i dirigenti (art.13):** totalmente nuovo anche se riprende disposizioni già contenute nei contratti di lavoro e in altre norme. Da

- segnalare il richiamo all'attività di valutazione del personale e alle competenze in ambito disciplinare;
- **Contratti ed altri atti negoziali (art.14):** obbligo del dipendente di informare il superiore gerarchico sulle rimostranze orali o scritte sull'operato dell'ufficio o dei propri collaboratori;
 - **Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art.15):** assegnazione dei compiti di monitoraggio e vigilanza ai dirigenti responsabili, strutture di controllo interno ed uffici etici e di disciplina che si avvalgono degli UPD (Uffici per i Procedimenti Disciplinari). Questi ultimi si devono conformare alle disposizioni della legge 190/2012 e possono chiedere pareri all'Autorità Nazionale Anticorruzione. L'attività di formazione del personale, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, deve essere prevista in materia di trasparenza e deve essere annualmente rinnovata sulle innovazioni;
 - **Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice (art.16):** precisazione che la violazione dei doveri previsti dal codice integra "comportamenti contrari ai doveri d'ufficio" e dà luogo anche a responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile ed è fonte di responsabilità disciplinare. Le sanzioni disciplinari sono quelle previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi;
 - **Disposizioni finali e abrogazioni (art.17):** obbligo per le amministrazioni di pubblicare il codice sul **proprio sito istituzionale** e di trasmetterlo, **tramite email**, a tutti i propri dipendenti e ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione. All'atto di conferimento dell'incarico **consegna e sottoscrizione** ai nuovi assunti di copia del codice.

Sostanzialmente non modificate le norme sulla partecipazione ad associazioni ed altre organizzazioni (**art.5**), sui rapporti privati (**art.10**), sul comportamento in servizio (**art.11**).

A partire dall'adeguamento del codice di comportamento dei pubblici dipendenti alle innovazioni normative sulle sanzioni disciplinari, sulla dematerializzazione, sulle norme anticorruzione, sull'obbligo di trasparenza, si introducono obblighi che non sono solo di comportamento ma sono veri e propri nuovi adempimenti che ricadono sui lavoratori aumentando responsabilità e carichi di lavoro.

Tutto questo avviene, come al solito, **senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica** e **senza** il dovuto passaggio attraverso la **contrattazione collettiva**.

Nei prossimi giorni torneremo sull'analisi del codice con approfondimenti specifici per i diversi comparti della FLC CGIL.

Allegati

- [**decreto presidente della repubblica 62 del 16 aprile 2013 codice di comportamento dipendenti pubblici**](#)

Ultime comunicazioni dall'AT di Mantova

3 lug 13 - [Piano Annuale per l'Inclusività](#)

Nota ministeriale sul Piano Annuale per l'Inclusività (PAI) come elemento di riflessione nella predisposizione del Piano dell'Offerta Formativa.

3 lug 13 - [Comporre un documento a norma](#)

Videotutorial sul documento ben formato, in linea con le norme per l'accessibilità.

2 lug 13 - [Integrazione elenchi aggiuntivi di sostegno 2013-14](#)

Riservata a chi ha conseguito il titolo di specializzazione per l'attività di sostegno ad alunni con disabilità, alle condizioni specificate. Scadenza presentazione domande: 15 luglio 2013.

1 lug 13 - [Informatizzazione degli adempimenti per la definizione dell'organico di fatto del personale docente](#)

Le fasi e le operazioni per le future domande di Utilizzazione ed Assegnazione Provvisoria.

29 giu 13 - [Aggiornamento delle graduatorie ad esaurimento operazioni di carattere annuale](#)

Entro il 17 luglio, unicamente per i casi contemplati dal Decreto Ministeriale, vanno aggiornate Graduatorie ad Esaurimento (GaE) tramite la modalità delle Istanze online.

28 giu 13 - [Adeguamento organico alla situazione di fatto a.s. 2013-14 scuola Primaria](#)

Entro il 2 luglio l'Ufficio ruolo della scuola Primaria chiede l'invio della documentazione richiesta dalla Circolare.

28 giu 13 - [Posti disponibili nella scuola Media DOPO i trasferimenti 2013-14](#)

Elenco dei posti disponibili nell'Organico di Diritto della scuola Media, DOPO i trasferimenti 2013-14.

28 giu 13 - [Dati scuole e dell'AT Mantova 2012-13 aggiornamento](#)

I dati 2012-13 di tutte le istituzioni scolastiche della provincia di Mantova e i numeri telefonici dell'Ufficio Scolastico Territoriale. Revisione del 28 giugno 2013.

26 giu 13 - [Nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici](#)

Il Presidente della Repubblica ha emanato il nuovo Codice di comportamento, che sostituisce quello in vigore dal 2001.