



### **Stabilizzazione precari: inadeguati i provvedimenti annunciati dal Governo**

*Comunicato stampa di Domenico Pantaleo, Segretario generale della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.*

I **provvedimenti** annunciati sulla pubblica amministrazione per quanto riguarda i comparti della conoscenza pur rappresentando un passo in avanti **sono inadeguati a garantire la stabilizzazione di tutti i precari.**

La norma che introduce **ordinarie procedure concorsuali**, prevedendo il riconoscimento della professionalità del lavoro precario, è infatti poco utile a parità di vincoli e risorse. Il **percorso "speciale"** per il reclutamento fino al 31 dicembre 2015, con l'utilizzo del 50% delle risorse assunzionali per concorsi interamente riservati è ugualmente molto poco incisivo rispetto al numero attuale di precari.

A fronte della grande enfasi posta dal Presidente del Consiglio sulla necessità di una selezione è inaccettabile che si costringono i **precari di università e ricerca** a un ennesimo concorso anche laddove hanno già superato prove concorsuali ed esistendo strumenti contrattuali di *tenure track* che dovrebbero essere esigibili.

Consideriamo **importante l'annunciata normativa su INGV** che rappresenta la possibilità di risolvere effettivamente una problematica che si trascina da anni come sollecitato dalle organizzazioni sindacali più e più volte anche con uno sciopero recente. Vogliamo però sottolineare che esistono anche altre situazioni di emergenza che meritano immediata attenzione.

È inoltre inconcepibile l'ennesima distinzione nelle procedure di **reclutamento tra enti di ricerca vigilati dal MIUR e altri enti.**

La FLC CGIL darà battaglia per ottenere le **necessarie modifiche** nel percorso di approvazione dei provvedimenti.

## Rassegna stampa

Dalla Gazzetta di Mantova del 29 agosto 2013 pag.14

Raccolta fondi per la scuola

### **I pensionati della Cgil in festa con i giovani**

Giovani e anziani insieme per celebrare sabato la terza Festa provinciale dello Spi, il sindacato dei pensionati della Cgil che sceglie piazzale Donatori di sangue a San Giovanni del Dosso, in uno dei tanti comuni terremotati del Mantovano. Un rapporto, con la comunità colpita dal sisma, sfociato nella raccolta fondi per costruire l'asilo nido, dal costo di 300mila euro. «Ci siamo vicini – dice Antonella Castagna segretaria dello Spi – grazie anche all'appoggio dello Spi nazionale, regionale e dei comprensori della Lombardia». I festeggiamenti inizieranno alle 16 con un dibattito sul senso della vita, seguito da riflessioni, ma anche giochi di una volta con i bambini grazie all'associazione Classe 49. Al termine i ragazzi presenteranno un progetto per il paese: «Vogliamo invitare i bambini delle elementari a disegnare e raccontare il terremoto visto dai loro occhi - spiegano Diego Schiavi e Andrea Loddi di San Giovanni - mentre agli anziani faremo delle interviste su cosa si aspettano dal futuro». Il materiale verrà racchiuso in un libro. Alle 20 nella sala polivalente è prevista la cena (15 euro), mentre alle 22 si terrà il concerto di Luca Bonaffini e Michele Negrini (dei Terzo Binario) in tributo al cantautore Pierangelo Bertoli. La serata verrà chiusa da un gruppo di giovani emergenti.(g.s.)

## Rassegna stampa

### **Critiche dai sindacati "Troppi esclusi". Lasciati fuori interinali e co.co.co.**

**28/08/2013**

La Stampa [R. I.] ROMA

«Inaccettabile» è la parola ricorrente, nelle dichiarazioni affidate alle agenzie di stampa. E a pronunciarla, con toni minacciosi e annunci di «battaglie», sono tutti quei sindacati - soprattutto la Cgil e le organizzazioni di base - che si sono messe a leggere nelle pieghe del decreto sui precari della pubblica amministrazione e hanno scovato «sacche» di trascuratezza, con categorie intere escluse dal beneficio dell'inquadramento. Ad alzare la voce è soprattutto il Nidil-Cgil, il sindacato che raccoglie i lavoratori atipici (precari per eccellenza) e che lamenta l'esclusione dei «lavoratori in somministrazione (ex interinali) e dei co.co.co.». Di «beffa» parla, invece l'Unione sindacale di base (Ubs) specialmente per i ricercatori e critica la norma che prevede la possibilità di bandire concorsi pubblici a titoli ed esami con la riserva del 50% dei posti per i lavoratori che abbiano maturato almeno tre anni di contratti a tempo determinato, lasciando fuori gli altri. Anche un sindacato strutturato e forte come Fli-Cgil (l'ex Cgil scuola) è critico con il provvedimento e per le stesse ragioni: «A fronte della grande enfasi posta dal presidente del Consiglio sulla necessità di una selezione - dice il segretario Mimmo Pantaleo - è inaccettabile che si costringono i precari di università e ricerca a un ennesimo concorso anche laddove hanno già superato prove concorsuali ed esistendo strumenti contrattuali di tenure track (cioè i titoli acquisiti che giustificano al riconferma di un ricercatore, ndr) che dovrebbero essere esigibili». Quanto al Codacons, che privilegia la via delle carte bollate, il decreto lascia fuori dalla stabilizzazione decine di migliaia di precari della scuola. «Scegliere i "migliori" tra coloro che hanno avuto un contratto a tempo determinato, vuol dire dimenticare e ignorare i precari storici della scuola che, nonostante le numerose sentenze dei Tar, non hanno avuto riconosciuto il diritto al ruolo».



La fiducia nei miei confronti è gravemente compromessa, per questo ho deciso di dimettermi per risolvere quanto prima la situazione.  
Christian Wulff, presidente della Germania accusato di aver ricevuto soldi da un imprenditore

Dopo ogni guerra c'è chi deve ripulire. In fondo un po' d'ordine da solo non si fa.  
Wisława Szymborska

Tanti soldi e poche tasse e non c'è scandalo non è nemmeno peccato. È la vita il tuo mestiere Dr. Doberman il tuo mestiere di mago  
Francesco De Gregori

Amnistia e indulto sono provvedimenti di carattere generale e astratto e dunque rispondono ad esigenze che non possono essere riferite a singole posizioni.  
Michele Vietti, vicepresidente Csm

Il milionesimo bambino rifugiato non è solo un numero: è un bambino reale. Dovremmo fermarci e chiederci come possiamo, in tutta coscienza, continuare a ignorare e deluderei bambini della Siria.  
Anthony Lake. Direttore generale Unicef

Se si vuole cambiare la Costituzione non si possono accettare argomenti che rivelano una concezione delle istituzioni tese a favorire un leader di partito invece che le ragioni del diritto.

Nadia Urbinati dopo le dimissioni dalla Commissione per le Riforme istituzionali



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia  
Ufficio VI – Personale della scuola

Prot. n. MIUR AOODRLO R.U. 12209 del 28 agosto 2013

Ai dirigenti degli uffici scolastici territoriali della Lombardia  
Ai dirigenti delle scuole statali  
di ogni ordine e grado della Lombardia  
A tutti gli interessati

**OGGETTO: scorrimenti delle graduatorie dei concorsi ordinari - avviso.**

Conclusa la fase di scelta della provincia determinata dalle operazioni previste nel calendario allegato alla nota 23 agosto 2013, prot. DRLO 11035, si rende noto che i posti non assegnati e quelli che dovessero comunque rendersi disponibili per effetto di rinunce o decadenze, dopo l'avvio dell'anno scolastico, saranno oggetto di ulteriori scorrimenti da effettuarsi dopo il termine del corrente anno scolastico; quanto sopra al fine di consentire agli aspiranti di avere a disposizione un quadro il più completo possibile delle disponibilità, a garanzia della necessaria uniformità di trattamento nei confronti di tutte le procedure concorsuali.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

IL DIRIGENTE  
Luca Volonté

**Proroga dell'accesso alle istanze on line per i PAS (Percorsi abilitanti speciali). Il Miur accoglie la nostra richiesta. La procedura attiva fino alle ore 14 del 5 settembre 2013.**

**29/08/2013**

Il Miur ha prorogato fino alle **ore 14 del 5 settembre** le procedure su istanze on line per la presentazione delle **domande** di partecipazione ai **Percorsi Abilitanti Speciali (PAS)**, come richiesto dalla FLC CGIL e dalle altre Organizzazioni Sindacali.

**Posti disponibili per Collaboratore scolastico per nomine a tempo determinato a.s. 2013/14.**

Convocazione del 30 agosto 2013 presso l'AT di Mantova in Via Cocastelli

	<b>ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>	<b>CS al 31.08</b>	<b>CS al 30.06</b>	<b>CS ( P.T. al 30.06)</b>
I.C.	ASOLA	2		18/36
I.C.	CANNETO SULL'OGLIO			<b>18/36</b>
I.C.	CASTEL GOFFREDO			1posto+34/36
I.C.	CASTELDARIO			12/36
I.C.	CASTELLUCCHIO			6/36
I.C.	CASTIGLIONE D. STIVIERE 1		1	<b>18/36</b>
I.C.	CERESARA	1	<b>2</b>	
I.C.	CURTATONE			18/36
I.C.	GOITO			18/36
I.C.	MANTOVA 1		<b>1</b>	
I.C.	MANTOVA 2		<b>1</b>	18/36
I.C.	MANTOVA 3		<b>2</b>	18/36
I.C.	MONZAMBANO PONTI SUL MINCIO			22/36
I.C.	OSTIGLIA			18/36
I.C.	PEGOGNAGA			29/36
I.C.	POGGIO RUSCO			18/36
I.C.	RONCOFERRARO		<b>1</b>	18/36
I.C.	ROVERBELLA			24/36
I.C.	SERMIDE			6/36
I.C.	SUZZARA 1			12/36
I.C.	SUZZARA 2	1		
I.C.	DOSOLO-VIADANA-POMPONESCO			24/36+ <b>18/36</b>
I.C.	VIRGILIO		<b>1</b>	
I.C.	VOLTA MANTOVANA			18/36
IIS	FALCONE ASOLA			18/36
IIS	GONZAGA CAST. D/STIVIERE			
	LICEO SCIENT."BELFIORE" MN			
	LICEO CLASS. "VIRGILIO" MN		<b>1</b>	6/36
	I.T.C. PITENTINO - MANTOVA		<b>1</b>	
	ITAS " MANTEGNA" MN		<b>1</b>	12/36

	IST. STATALE D'ARTE - MN			6/36
IIS	I.T.I.S."FERMI" MANTOVA		1	18/36
IIS	I.T.G. - MAGISTR.MANTOVA		1	
IIS	I.S."GREGGIATI" OSTIGLIA			12/36
	I.S."STROZZI" PALIDANO		<b>2</b>	<b>18/36</b>
IIS	I.P.A."G.BOSCO" VIADANA		1	
IIS	LIC.SC.-ITC - VIADANA			6/36
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	

## Decreto Pubblica Amministrazione: ennesimo decreto del fare molto, molto meno di ciò che servirebbe

**Si tratta di provvedimenti molto complessi che richiedono un esame approfondito. Proponiamo, intanto, un primissimo commento delle norme sul precariato in vista di una analisi dettagliata dei testi definitivi.**  
**28/08/2013**

Il Governo ha scorporato i contenuti delle primissime bozze di decreto legge che circolavano da qualche giorno su "pubblico impiego e assunzioni" in due provvedimenti: **un decreto legge - DL** - le cui norme sono subito efficaci pur nelle more della discussione e della eventuale conversione in legge entro 60 giorni, contenente **"disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione"** e **un disegno di legge - DDL** - su **"reclutamento e assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, nonché di lavoro flessibile e di mobilità"** che dovrà seguire l'iter parlamentare di discussione fino all'eventuale approvazione prima di produrre la sua efficacia. I dispositivi, ad una prima lettura dei testi circolati, non offrono, purtroppo, **risposte reali per la maggioranza dei precari e per il rilancio del reclutamento nei settori della conoscenza** pur contenendo alcune norme che in condizioni "ordinarie" sarebbero positive ma a *turn over* bloccato e senza risorse produrranno poco o niente.

### [Leggi la nostra scheda di approfondimento](#)

Per quanto concerne il **precariato**, in particolare, i provvedimenti contengono **due principali ambiti di intervento.**

**Uno ordinario**, contenuto nel disegno di legge che riscrive il comma 3 *bis* del DLgs 165/2001, introducendo stabilmente nelle procedure di reclutamento meccanismi di "valorizzazione" intesa come riconoscimento della professionalità del personale precario negli enti pubblici, prevedendo o un concorso con riserva del 50% per i lavoratori a tempo determinato, o un concorso con, appunto, "criteri di valorizzazione" delle professionalità di chi ha lavorato con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato o con contratti di collaborazione. In alternativa alle predette modalità di selezione un concorso per titoli ed esami per coloro che alla data di emanazione del bando hanno maturato almeno 3 anni negli ultimi 5 di contratto a tempo determinato, somministrazione o collaborazione

coordinata e continuativa.

**Uno straordinario**, contenuto nel decreto legge, che norma invece un percorso "speciale" per il reclutamento, valido dall'entrata in vigore del decreto fino al 31 dicembre 2015, prevedendo l'utilizzo del 50% delle risorse assunzionali per concorsi interamente riservati ai precari e il restante 50% per graduatorie concorsuali, privilegiando lo scorrimento di quelle già esistenti. A questo percorso straordinario è legata anche la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato in essere sino al 31 dicembre 2015 e comunque fino all'emanazione della procedura di reclutamento straordinaria. I requisiti per beneficiare di questa parziale riserva sono l'aver maturato, con un contratto a tempo determinato di lavoro subordinato presso l'amministrazione che emana il bando, almeno tre anni di servizio al momento dell'approvazione del decreto. Oppure essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558 della legge finanziaria 27 dicembre 2006, n. 296 e all'articolo 3 comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244. Si tratta delle stabilizzazioni delle due finanziarie dell'ultimo governo Prodi che evidentemente hanno conservato la loro efficacia per la platea interessata come sempre avevamo sostenuto. L'idea sembrerebbe quella di completare un percorso che per i lavoratori si era inspiegabilmente interrotto a causa delle singolari interpretazioni delle norme da parte di alcune amministrazioni tali da ingenerare un enorme contenzioso ancora, peraltro, pendente.

Il **primo** risulta in realtà poco utile a parità di vincoli e risorse, il **secondo** ha davvero poco di straordinario in quanto non incide sui vincoli attuali, sul *turnover* e sulle dotazioni organiche e costringe i precari a un ennesimo concorso, anche laddove hanno già superato prove concorsuali o dove, come nel caso degli enti di ricerca e delle università, esistono strumenti contrattuali di *tenure track*, che dovrebbero essere esigibili quali l'art. 5 del [CCNL degli enti di ricerca](#) e all'art. 22 del [CCNL università](#).

Altra norma di rilievo, annunciata in conferenza stampa dal Ministro Carrozza, e che al momento collochiamo nel DDL in attesa di capire l'esatta volontà del Governo, è quella che riguarderebbe l'**INGV** implementando la possibilità di aumentare la pianta organica dell'ente per reclutare. Se così fosse rappresenterebbe la possibilità di risolvere effettivamente il problema dei precari dell'INGV che da anni attendono di essere stabilizzati.

- [scheda flc cgil su dl e ddl pubblico impiego e assunzioni](#)
- [bozza decreto legge cdm 26 agosto 2013 razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni](#)

### Contenuti correlati

- [Stabilizzazione precari: inadeguati i provvedimenti annunciati dal Governo](#)
- [Scheda FLC CGIL su DL e DDL pubblico impiego e assunzioni](#)