

ELEZIONI FONDO ESPERO 2014

DARE FORZA ALLE PENSIONI

Il 28, 29 e 30 aprile si vota per rinnovare l'Assemblea dei delegati

Domenico Pantaleo

Il 28, il 29, il 30 aprile 2014 le lavoratrici e i lavoratori della scuola pubblica, delle scuole private, della formazione professionale iscritti al Fondo Pensioni Espero potranno votare i loro rappresentanti nella rinnovata Assemblea dei delegati.

Per la FLC CGIL questa votazione è un esercizio di democrazia per rinnovare un'assemblea composta in modo paritetico da 30 rappresentanti dei lavoratori e 30 di nomina datoriale.

Ma è anche un appuntamento strategico nella fase attuale, dominata sul piano previdenziale dalla peggiore riforma delle pensioni che ci sia in Europa, che non solo rende rigidi i criteri di accesso al pensionamento, ma impedisce ai giovani di avere un futuro pensionistico. Per queste ragioni continueremo a rivendicare il radicale cambiamento della riforma Fornero. Riteniamo la previdenza pubblica il pilastro fondamentale dello stato sociale, quindi la nostra azione è diretta al ripristino

di un sistema pubblico di previdenza, flessibile nei criteri relativi all'età e agli anni di servizio, nell'ottica di quella solidarietà intergenerazionale che ne è la caratteristica principale. I fondi pensioni contrattuali devono avere la funzione di integrare il trattamento pensionistico pubblico.

La previdenza pubblica penalizzata

Una serie di fattori negativi impediscono al sistema pubblico di essere garante di un sicuro futuro pensionistico: chi si trova in regime di calcolo contributivo dovrebbe godere di un assegno pensionistico già penalizzato di circa il 40% dell'ultimo stipendio percepito, ma il ritocco al ribasso delle aliquote pensionistiche fa sì che quella percentuale si prospetti ancor più bassa.

Quando la previdenza complementare era stata pensata, la sua funzione sarebbe stata nel tempo quella di accorciare le distanze tra l'assegno pensioni-

stico del sistema retributivo e quello che si sarebbe maturato col sistema contributivo. Oggi una rinnovata attenzione alla previdenza complementare è necessaria per consentire un futuro pensionistico dignitoso ai giovani, spesso privi di lavoro o precari ma anche a coloro che, pur lavorando con continuità, vedranno svalutarsi i contributi versati.

La buona gestione di Espero

Il Fondo Espero per i lavoratori della scuola è nella condizione, alla vigilia delle elezioni dell'assemblea dei soci, di dimostrare l'ottimo rendimento dei suoi investimenti anche nei momenti drammatici causati dalla crisi finanziaria: il rendimento del Fondo è concorrenziale con quello del TFR, raggiungendo gli obiettivi di gestione.

I rappresentanti della FLC CGIL sia nell'assemblea dei soci sia nel Consiglio di amministrazione hanno favorito la trasparenza

nella gestione e la chiarezza nella comunicazione, pertanto è fondamentale che nella prossima tornata elettorale la nostra Organizzazione rafforzi la sua presenza attraverso un significativo successo elettorale.

Votare la lista della FLC CGIL significa dare fiducia a candidati che, espressione dei valori della CGIL, sono attenti vigilanti dei risparmi degli aderenti. Ma significa anche valorizzare un programma che guarda ai percorsi etici degli investimenti, perché la previdenza complementare non serve ad arricchire i gestori finanziari né a sostenere la speculazione.



LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE Un argine alla deriva privatistica

Anna Fedeli

Parlare di previdenza complementare oggi, nel Paese che ha subito la più dura riforma delle pensioni d'Europa, potrebbe apparire imbarazzante per un sindacato che pone al primo posto la difesa dei diritti costituzionali. Qualcuno pensa che aver sposato la causa della previdenza complementare indebolisca la nostra capacità di iniziativa contro una riforma rigida e iniqua.

Ma difendere i diritti "senza se e senza ma" può significare a volte costruire sulla realtà

che si osserva un agire contrario ai propri principi, se l'obiettivo è la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, delle cittadine e dei cittadini.

La previdenza complementare, intesa come fondo negoziale con la partecipazione negli organi di gestione degli associati ai Fondi, rappresenta l'argine alla deriva puramente privatistica che, dopo l'introduzione del calcolo contributivo per determinare l'assegno pensionistico, la complementarietà avrebbe potuto prendere,

senza alcun controllo sugli investimenti dei lavoratori.

Non c'è bisogno di citare i casi di fallimento di fondi privati le cui eco hanno occupato i mass media, ma si può verificare l'ottimo andamento del Fondo Espero in anni che non sono stati certo limpidi per la Finanza mondiale.

L'obiettivo dei fondi negoziali come Espero non è il lucro, ma la tutela del risparmio dei lavoratori e su questo obiettivo vigilano gli eletti nell'assemblea dei delegati nelle liste della FLC CGIL.

Non a caso nel nostro programma elettorale ci sono richieste che legano l'adesione al fondo alle situazioni personali ed economiche degli associati come l'estensione della casistica per accedere all'anticipazione del capitale versato, o quella di una fiscalità più conveniente in linea con la normativa dei fondi dei lavoratori privati. Anche nel campo della previdenza complementare la difesa dei diritti continua a essere per la FLC CGIL il faro di riferimento.

LA **FLC CGIL** PER UNA SCELTA **CONSAPEVOLE**

28, 29, 30 aprile 2014

/ ELEZIONI FONDO **ESPERO**



- **RAFFORZARE IL LEGAME** TRA PENSIONE PUBBLICA E PREVIDENZA INTEGRATIVA
- CONSOLIDARE IL **RAPPORTO TRA ASSOCIATI E FONDO**
- QUALIFICARE GLI INVESTIMENTI, ATTIVANDO **UN COMPARTO ETICO**
- **FACILITARE LE ANTICIPAZIONI DI CAPITALE** PER ESIGENZE PERSONALI
- MIGLIORARE L'EFFICIENZA AMMINISTRATIVA, **RIDUCENDO LE SPESE**
- COSTITUIRE UN **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE COMPETENTE E PLURALE**

DEMOCRAZIA, DIRITTI, DIGNITÀ: VOTA FLC CGIL LISTA N°1



IL FONDO ESPERO SEI ANCHE TU

SI VOTA ON-LINE.

SCOPRI COME SI FA: WWW.FLCGIL.IT/ESPERO



ORA E SEMPRE CONOSCENZA.

www.flcgil.it

UNA SCELTA CHE PAGA

Rosanna Agarossi*

Nella tabella che segue vengono messi a confronto i rendimenti dei due comparti, crescita e garanzia con il TFR nei tre anni di consiliazione. Eccetto che per il 2011, in cui è stato comunque garantito ai lavoratori che hanno chiuso la posizione un rendimento minimo del 2,5% netto, gli obiettivi di rendimento sono stati ampiamente raggiunti. Questi dati confermano

Rendimenti del Fondo Pensione Espero realizzati nel triennio 2011/2013

anno	Crescita	Garanzia	TFR
2011	0,33%	0,25%	3,37%
2012	7,26%	6,89%	2,82%
2013	6,29%	1,76%	1,44%

Media dei Rendimenti Netti realizzati dal Fondo pensione Espero dal gennaio 2007 al 31 dicembre 2013 confrontati con il rendimento del TFR

Comparto Garanzia	24,16%	Comparto Crescita	40,45%	TFR netto	15,15%
-------------------	--------	-------------------	--------	-----------	--------

che i lavoratori della scuola che hanno fatto la scelta di iscriversi al Fondo Pensione Espero hanno ottenuto un rendimento nettamente superiore alla rivalutazione del TFR. Il Fondo pensione ha saputo mettere in sicurezza il patrimonio gestito per conto degli associati esercitando un'attenta vigilanza sulle azioni tattiche operate dai gestori per affrontare al meglio l'instabilità dei mercati finanziari prodotta dalla crisi economica e finanziaria di alcuni paesi dell'area euro.

Ai buoni risultati della gestione finanziaria vanno sommati anche i buoni risultati dei costi di struttura grazie all'attento controllo delle spese che ha esercitato il Consiglio di amministrazione. Il contenimento della spesa agisce positivamente sulle posizioni finali delle iscritte e degli iscritti al Fondo pensione, un punto percentuale di costo in più può ridurre la rendita finale del 20%.

Di seguito la tabella dell'indicatore sintetico dei costi del fondo Espero, che si presenta sostanzialmente in linea con quella degli altri fondi negoziali e notevolmente al di sotto di quella dei fondi pensione aperti e dei prodotti assicurativi.

FONDI PENSIONE NEGOZIALI - INDICATORE SINTETICO DEI COSTI					
N. ALBO	FONDO	COMPARTO	ISC (%)		
			PERMANENZA	5 ANNI	10 ANNI
145	FONDO PENSIONE FONDO SCUOLA ESPERO	GARANZIA	0,82	0,49	0,36
		CRESITA	0,81	0,49	0,36

Un ulteriore guadagno che deve essere aggiunto ai rendimenti realizzati dal Fondo Espero è il contributo dell'1% calcolato sulla base stipendiale che il datore di lavoro versa mensilmente sul conto individuale degli iscritti. Quest'ultimo, infatti, spetta al lavoratore soltanto se decide di aderire al fondo pensione negoziale.

Possiamo quindi chiudere con soddisfazione un'esperienza che si è svolta all'interno di un contesto particolarmente difficile, quello economico e sociale del nostro paese e quello internazionale, soprattutto europeo. L'operato dei rappresentanti della FLC CGIL all'interno delle commissioni organizzativa e finanziaria e del Consiglio di amministrazione è stato determinante nelle scelte effettuate sia in termini di riorganizzazione della struttura del Fondo che in quella delle scelte delle linee di investimento, nella selezione dei gestori e nel loro monitoraggio.

componente del Consiglio di Amministrazione Espero designata dai lavoratori

CONSIGLI E INDICAZIONI PER VOTARE

Il voto per il rinnovo dell'assemblea dei delegati del **FONDO ESPERO** avverrà con procedura on-line.

Si vota il 28, 29 e 30 aprile 2014 dalle ore 8,00 alle ore 22,00.

Sul sito del Fondo (www.fondoespero.it) sarà presente un pulsante dedicato: "Votazioni assemblea delegati 2014-2016".

Per votare sono necessarie le credenziali contenute nel **Certificato elettorale**.

Il Certificato è nominativo e può essere scaricato, dal 10 marzo, dalla propria posizione individuale del Fondo alla quale si può accedere con due diverse modalità:

- dal sito del Fondo cliccando su "Area Riservata Associati" e digitando i propri dati di accesso alla stessa;
- dall'area riservata del portale NoiPA cliccando su "Fondo Espero - Comunicazione Periodica".

Raccomandiamo a tutti gli iscritti a Espero di **scaricare** (salvare e/o stampare) il **certificato elettorale per tempo** in modo da averlo già disponibile nei giorni del voto.

Presso tutte le sedi della FLC CGIL è possibile ottenere un supporto sia per scaricare il Certificato elettorale sia per l'espressione del voto.

Per maggiori dettagli sulle procedure sul sito del Fondo e sul sito www.flcgit.it.

LISTA N. 1 - I CANDIDATI DELLA FLC CGIL PER IL RINNOVO DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI DEL FONDO ESPERO

- Lembo Maurizio** Bari - Docente Scuola Secondaria di II grado
- Franza Carla** Cordenons (PN) - Docente Scuola dell'infanzia
- Martire Antonio** Napoli - Docente Scuola Secondaria di II grado
- Pasquale Maria Lucia** Tufara (CB) - Docente Scuola Primaria
- Trainiti Rocco** Gela (CL) - Docente Scuola Primaria
- Castellnuovo Rita** Azeglio (TO) - Docente Scuola Secondaria di I grado
- Asperti Luigi** Cenate Sopra (BG) - Docente Scuola Secondaria di II grado
- Rubino Fulvio Salvatore** Latiano (BR) - Docente ITP
- Morsia Raffaella** Alseno (PC) - Direttore Amministrativo
- Tacconi Maurizio** Soci, Bibbiena (AR) - Assistente Amministrativo (precario)
- Conte Valter** Nettuno (RM) - Docente Scuola Secondaria di I grado
- Di Ruberto Luigia Lucia** San Giorgio a Cremano (NA) - Doc. Scuola Sec. di II grado
- Di Ianni Adelchi** Senigallia (AN) - Assistente Amministrativo
- Procopio Teresa** Pizzo Calabro (VV) - Docente Scuola Primaria
- Beatrice Alessandra** Vicenza - Docente Scuola Secondaria di II grado
- Fortunato Maria Lucia** Tursi (MT) - Assistente Amministrativo
- Taraschi Gabriele** Teramo - Assistente Tecnico
- Quatrada Paolo** Genova - Docente Scuola Primaria
- Fanfarillo Roberta** Alatri (FR) - Dirigente Scolastico
- Sanna Tiziana** Maracalagonis (CA) - Collaboratore scolastico
- Folett Katia** Aosta - Docente Scuola dell'infanzia
- Ottaviani Graziella** Foligno (PG) - Docente Scuola Primaria
- Caruso Angela** Giffoni Valle Piana (SA) - Docente Scuola Primaria
- Marotta Maria** Favara (AG) - Docente Scuola Primaria
- Amato Annalucia** Guglionesi (CB) - Assistente Amministrativo
- Poli Antonella** Brescia - Assistente Amministrativo
- Bosco Andrea** Bari - Assistente Amministrativo
- Gosgnach Mirella** Savogna (UD) - Collaboratore scolastico
- Tatarella Alessandro** Roma - Collaboratore scolastico
- Nunziata Luigi** Arona (NO) - Docente Scuola Secondaria di I grado

- Donadio Francesco** Firenze - Assistente Tecnico
- Orsi Nara** Bentivoglio (BO) - Docente Scuola Secondaria di I grado
- Cingolani Giampaolo** Loro Piceno (MC) - Assistente Tecnico
- Denaro Domenico** Crotona - Assistente Amministrativo
- Gianni Mario** Chioggia (VE) - Direttore Amministrativo
- Di Biase Giuseppe** Venosa (PZ) - Assistente Amministrativo
- Domenichelli Pietro** Pescara - Educatore
- Garbini Cinzia** Sarzana (SP) - Assistente Amministrativo
- Desideri Grazia** Terni - Assistente Amministrativo
- Varisella Marco** Aosta - Docente Scuola Secondaria di I grado
- De Somma Marina** Santa Maria Capua Vetere (CE) - Docente Scuola Sec. di II grado
- Ruvolo Gaetano** Palermo - Docente Scuola Secondaria di II grado
- Penna Margherita** Vinchiaturro (CB) - Assistente Amministrativo
- Comi Felice** Garbagnate Milanese (MI) - Docente Scuola Primaria
- Lovreglio Gianluca** Taranto - Docente Scuola Secondaria di I grado
- Cante Xenia** Trieste - Docente Scuola Primaria
- Di Napoli Giuseppe** S.Elia Fiumerapido (FR) - Docente Scuola Sec. di II grado
- Ramella Trotta Marco** Biella - Assistente Tecnico
- Rapezzi Alessandro** Figline Valdarno (FI) - Docente Scuola Primaria
- Bussetti Roberto** Albinea (RE) - Assistente Tecnico
- Tecchio Bruno** Verona - Docente Scuola Primaria
- Biscardi Giuseppina** Sant'agata De' Goti (BN) - Direttore Amministrativo
- Drago Adriana** Siracusa - Docente Scuola Secondaria di II grado
- Negri Fiorenza** Mantova - Collaboratore scolastico
- Basta Angelo** Manfredonia (FG) - Docente Scuola Secondaria di I grado
- Marega Patrizia** Gradisca D'isonzo (GO) - Collaboratore scolastico
- Bianchi Carla** Roma - Assistente Amministrativo
- Ristori Silvia** Torino - Docente Scuola Secondaria di II grado
- Bresci Gabriella** Pisa - Docente Scuola Secondaria di II grado
- Cappelli Sonia** Castelfranco Emilia (MO) - Docente Scuola Primaria