

Precari scuola: quali e quanti sono i posti sui quali si faranno le assunzioni in ruolo

Una prima analisi delle disponibilità per docenti, educatori e personale ATA. Restano fuori dalle stabilizzazioni oltre 70.000 posti autorizzati in organico di fatto.

30/06/2015

In questi giorni comincia a delinearsi il quadro delle **possibili assunzioni in ruolo per il 2015/2016**.

Riepiloghiamo, per le varie tipologie, la situazione attuale che è legata anche alla definitiva approvazione del DDL "la buona scuola" (che è stato approvato con la fiducia sul [maxiemendamento](#) al Senato) e alle autorizzazioni del Ministero dell'economia.

Personale docente

Per i docenti le **assunzioni possibili**, una volta approvato definitivamente il DDL, sono circa **103.000**: 47.476 su posti di **organico di diritto** ([vedi tabella posti diritto](#)) e 55.258 su posti dell'**organico aggiuntivo** ([vedi tabella posti aggiuntivi](#)).

Per i **posti dell'organico di diritto**, in attesa delle tabelle ufficiali del Ministero, è già possibile avere un **quadro delle disponibilità** per provincia ed insegnamento ottenute elaborando la situazione dopo i trasferimenti. Ai posti indicati nelle tabelle, relative alla [scuola dell'infanzia](#), alla [scuola primaria](#), alla [scuola secondaria di I grado](#) e alla [scuola secondaria di II grado](#), vanno aggiunti circa 2.500 posti derivanti dalla mobilità verso altri ordini di scuola ed eventuali pensionamenti o dimissioni avvenuti successivamente.

Per i posti dell'**organico aggiuntivo** è definita la ripartizione per Regioni: i posti assegnati andranno successivamente suddivisi per provincia e per i vari insegnamenti (nella secondaria) in proporzione alla consistenza delle graduatorie del concorso e delle graduatorie ad esaurimento (comma 94 del maxiemendamento).

Restano fuori dal piano di assunzioni i posti derivanti dagli spezzoni o autorizzati in organico di fatto che sono **circa 60.000** (rapportando la somma degli spezzoni a posti interi). Per **posto comune** sono 25.831 derivanti dagli spezzoni ([vedi tabella organico](#)) più quelli autorizzati in organico di fatto. Per il **sostegno** si tratta di circa 30.000 posti autorizzati tutti gli anni in deroga all'organico di diritto, ora consolidato a 89.792 posti ([vedi tabella sostegno](#)).

Su questi posti, per quest'anno, dovrebbero essere effettuate le supplenze, mentre dal prossimo anno buona parte di essi saranno assegnati ai docenti dell'organico aggiuntivo, rendendo quasi nullo l'organico potenziato come abbiamo dimostrato nella [nostra elaborazione](#).

Per le supplenze saranno anche disponibili i posti e gli spezzoni derivanti dai part-time e dai posti lasciati liberi da docenti assenti per l'intero anno (comandi, aspettative, utilizzazioni, assegnazioni provvisorie, ecc.).

Personale educativo

Per il personale educativo è stata chiesta l'autorizzazione ad effettuare **82 assunzioni** che corrispondono al solo turnover, mentre i posti liberi sono 155.

Personale ATA

Per il personale ATA è stata [chiesta l'autorizzazione](#) ad effettuare **6.243 assunzioni**, mentre i posti liberi in organico di diritto sono quasi 11.000 ai quali si aggiungono i posti autorizzati in organico di fatto che sono oltre 6.000.

Per avere un quadro preciso dei posti disponibili per provincia e profilo è necessario **attendere la pubblicazione dei trasferimenti** che è prevista per il 29 luglio 2015. Appena disponibili i trasferimenti pubblicheremo la nostra consueta elaborazione.

- [tabella posti aggiuntivi allegata al maxi emendamento approvato dal senato il 25 giugno 2015](#)
- [tabella miur posti vacanti e disponibili docenti al 16 giugno 2015](#)
- [tabella miur posti attivati in organico di diritto docenti 2015 2016](#)
- [tabella miur posti di sostegno attivati in organico di fatto 2014 2015](#)

FOCUS SUL DDL SCUOLA

I nostri approfondimenti per saperne di più

[Organici e stabilizzazioni](#) | [Investimenti](#) | [Autonomia scolastica](#)
[Carriera e valorizzazione docenti](#) | [Personale ATA](#) | [Tutto su...](#)

Assunzioni in ruolo docenti, prime indicazioni e tabelle

di **Corrado Colangelo**

In questi giorni stanno circolando interpretazioni e analisi sulle procedure di assunzione dei docenti per 2015/2016, che spesso risultano fuorvianti o errate. Sulla base di un'attenta lettura del testo del maxi emendamento e della relazione tecnica e di alcune indicazioni ottenute dall'amministrazione abbiamo provato a riepilogare la situazione.

Anche nel nostro caso siamo ancora alle ipotesi, sia perché il DDL non è ancora stato approvato definitivamente, sia per eventuali ulteriori specificazioni che potrebbe fornire il Ministero.

Vi forniamo anche la tabella dei **posti disponibili** in organico di diritto che il Ministero ci ha consegnato il 30 giugno 2015 e che integra, con i passaggi ed i pensionamenti aggiuntivi le tabelle che avevamo elaborato dopo i trasferimenti. Vi alleghiamo anche **una prima elaborazione del Ministero sulle possibili assunzioni su turn-over e sostegno** (vedi punto 1 delle procedure) suddivisa per regione, provincia e ordine di scuola.

Per quanto riguarda la **consistenza delle graduatorie** rimandiamo ai file che avevamo fornito in Effelleci news n. 65 del 20 aprile 2015.

Caratteristiche del piano di assunzioni

Il piano straordinario di assunzioni in ruolo (102.734 posti), resta confermato anche se con alcune modifiche.

Le assunzioni "normali" previste per il 2015/2016 (turn-over e posti di sostegno stabilizzati) saranno effettuate entro il 31/08/2015 con le attuali regole: 50% alle GAE e 50% ai Concorsi (tutti). Si tratta di 21.880 posti dovuti al turn-over e di 14.747 di sostegno.

Dopo tale fase le graduatorie dei concorsi antecedenti quello del 2012 saranno soppresse.

Successivamente su tutti i posti disponibili in organico di diritto non coperti dalle assunzioni "normali" (si tratta di 10.849 posti liberi già negli anni precedenti a cui si aggiungono tutti quelli non assegnati con le "normali" assunzioni) e sui posti dell'organico aggiuntivo (55.258 tra comuni e sostegno) si procederà alle assunzioni del piano straordinario.

Saranno destinatari delle proposte di assunzione del piano straordinario gli inclusi a pieno titolo nelle GAE e nelle graduatorie dei concorsi del 2012 (compresi gli idonei).

Queste ulteriori assunzioni avverranno in tre fasi, tutte con decorrenza giuridica 1/9/2015. In una prima fase si assumerà su tutti i posti vacanti di organico di diritto rimasti liberi con le attuali procedure nella provincia/regione di inclusione (50% alle GAE e 50% al Concorso). Ai docenti assunti in questa fase sarà assegnata una sede provvisoria. La sede definitiva sarà assegnata con la mobilità 2016/2017.

Nelle due fasi successive si assumerà sui posti dell'organico di diritto non assegnati nella prima fase (per carenza di aspiranti) e sui posti dell'organico aggiuntivo. Tutti gli aspiranti interessati potranno scegliere, in ordine di priorità, tutte le province e optare tra posto comune e sostegno (se specializzati). Gli assunti in queste due fasi

avranno una sede provvisoria e con la mobilità 2016/2017 potranno chiedere il trasferimento negli ambiti territoriali a livello nazionale (ma senza avere più una titolarità sede).

Gli inclusi nelle GAE che non dovessero essere assunti nelle varie fasi (per carenza di posti) restano in graduatoria e negli anni successivi potranno essere assunti sul 50% dei contingenti provinciali.

Procedure previste per le assunzioni

1. Assunzioni "normali" entro il 31/08/2015

- Soggetti interessati: gli inclusi a pieno titolo nelle GAE e nelle graduatorie dei concorsi sia 2012 che precedenti.
- I posti disponibili sono 21.880 posti dovuti al turn-over e di 14.747 di sostegno stabilizzato (Art. 15 DL 104/2013)
- Le assunzioni avvengono con le attuali regole quindi con la possibilità di opzione tra le diverse proposte e tra sostegno e posto comune

2. Assunzioni del piano straordinario

- Soggetti interessati. Gli inclusi a pieno titolo nelle GAE e nelle graduatorie dei concorsi 2012 (compresi gli idonei) che non siano già di ruolo come docenti nella scuola statale.
- I posti disponibili sono quelli liberi dell'organico di diritto: 10.849 (posti liberi già negli anni precedenti) a cui si aggiungono tutti quelli non assegnati con le "normali" assunzioni (vedi punto 1)
- Queste assunzioni avvengono in 3 fasi:

1. nei limiti dei posti liberi nell'organico di diritto i destinatari vengono assunti nella loro provincia (o provincia della regione per il concorso) entro il 15/9/2015 con decorrenza giuridica ed economica, con le attuali procedure (50% e 50%)
2. quelli che non trovano posto nella fase a) vengono assegnati successivamente a domanda sui posti di O.D. rimasti liberi dopo la fase a) nelle varie province a livello nazionale indicate a domanda ed assunti con decorrenza giuridica 1/9/2015
3. quelli che non trovano posto neppure nella fase b) vengono assegnati all'organico aggiuntivo delle varie province a livello nazionale (sempre in base alla stessa domanda) ed assunti con decorrenza giuridica 1/9/2015

Come si sceglie dove e per quale insegnamento essere assunti:

Per ognuna delle fasi b) e c) è prevista la possibilità di scegliere, con procedura informatica, l'ordine di priorità tra tutte le province ed optare tra posto comune o sostegno (se specializzati). Se si è inclusi sia nella graduatoria del Concorso che nelle GAE, si dovrà scegliere per quale delle due si preferisce concorrere

all'assunzione.

Come si procede alle assunzioni nelle fasi b) e c)

L'ordine di assegnazione avviene, sulla base del punteggio posseduto nelle varie graduatorie, in base all'ordine di priorità delle province indicate e nell'ambito di ciascuna provincia nell'ordine della tipologia di posto a cui si è data la priorità. In tutte le fasi, gli inclusi nelle graduatorie dei concorsi precedono gli inclusi nelle GAE.

Assegnazione della sede di servizio per 2015/2016

Per gli assunti nella fase "normale" e nella fase a) del piano straordinario, viene assegnata la titolarità nella provincia di assunzione e una sede provvisoria.

Per le fasi b) e c) viene assegnata una sede in via provvisoria (senza alcuna titolarità) al termine di ciascuna delle due fasi.

La decorrenza economica è dal momento del raggiungimento della sede assegnata. Se al momento dell'assegnazione della sede si ha già in corso una supplenza annuale o fino al termine dell'attività didattica (non temporanea) la sede sarà raggiunta al termine del contratto, ovvero dal 1/9/2016 per le annuali e 1/7/2016 (o dopo gli esami di stato) per quelle fino al termine dell'attività didattica.

Assegnazione della sede e mobilità per il 2016/2017

Gli assunti nel 2015/2016 nella fase "normale" e nella fase a) del piano straordinario potranno chiedere la **sede** definitiva, assumendo una titolarità di scuola al pari di chi è già di ruolo, nella provincia di assunzione (vedi comma 73).

È prevista una mobilità straordinaria (ma solo da ambito territoriale ad ambito territoriale) di tutti gli assunti entro il 2014/2015, anche in deroga al vincolo triennale, su tutti i posti vacanti dell'organico dell'autonomia, inclusi quelli provvisoriamente assegnati agli aspiranti inclusi nelle GAE nelle fasi b) e c).

Coloro che sono stati assunti nelle fasi b) e c) concorrono, successivamente a quelli assunti entro il 2014/2015, all'assegnazione della titolarità per uno degli ambiti territoriali a livello nazionale.

Ricerca sul volto del precariato nella Scuola mantovana

La FLC CGIL di Mantova ha promosso una ricerca indagine sul precariato mantovano nel settore della Scuola.

L'agenzia *Altrimentièuguale* di **Massimiliano Fontana** ha analizzato i questionari compilati da più di cento precari della Scuola, per la maggior parte docenti, che hanno risposto a domande sul loro lavoro, sulle prospettive ed aspettative, sul ruolo del sindacato e sulla possibile riforma della Scuola.

[Le slides di presentazione possono essere scaricate [cliccando qui](#)]

Questo l'articolo apparso sulla Gazzetta di Mantova del 27/6/2015 (firmato da Monica Viviani) con un'intervista al segretario generale della FLC di Mantova, Massimiliano De Conca:

Tra difficoltà e passione. Ma i precari non mollano

Nella stragrande maggioranza dei casi (83%) si tratta di donne, hanno tra i 31 e i 50 anni, sono per lo più (61,1%) laureate e in 8 casi su 10 sono docenti: questo l'identikit dei precari del mondo della scuola nella provincia di Mantova tracciato da un'indagine realizzata per la Flc Cgil da Altrimentièuguale presentata ieri al Mamu. In tutto circa 120 gli insegnanti precari che hanno risposto al sondaggio: di loro il 35,2% svolge questo lavoro da più di 5 anni, il 31,5% da oltre dieci anni e il 33,3% da meno di 5. In molti casi (38,9%) si sono trovati a svolgere mansioni superiori a quelle previste dal loro contratto. Nonostante le difficoltà e nonostante ritengano il lavoro nella scuola poco valorizzato, il 61% se potesse scegliere rifarebbe questa esperienza e i più non sceglierebbero un'altra professione. Non solo: oltre il 68% si definisce «soddisfatto del proprio lavoro». Insomma la passione per la professione supera qualsiasi difficoltà. Per quanto riguarda i provvedimenti del governo sulla Buona scuola: solo il 9,3% lo promuove con la sufficienza. Mentre gli interventi ritenuti prioritari sono quelli di sostegno alla didattica e di formazione del personale. «La riforma licenziata dal Senato non risolve il problema del precariato, come volevano gli spot di propaganda - ha commentato il segretario della Flc Cgil Massimiliano de Conca - Tutto viene sostanzialmente congelato, rimandato, perché il piano di assunzioni è spezzettato e contorto, e si conferma un bluff. Alla scuola servono almeno 134.000 posti per l'offerta formativa curricolare ma il piano di Renzi si ferma a 101.000. Come si farà a fare il potenziamento? Anche perché, nello stesso ddl si dice che sui posti per il potenziamento dell'offerta formativa che rimarranno vacanti "non possono essere stipulati contratti di supplenza". A ciò si aggiunge il divieto di assumere i supplenti temporanei per il primo giorno di assenza, imposto dalla legge di stabilità 2015». Poi ci sono anche 16.500 posti Ata da coprire: «per questo personale non è previsto alcun organico potenziato» anzi «ci saranno ulteriori tagli (2.020 unità) e un forte contenimento delle supplenze». Nella provincia di Mantova ci sono graduatorie provinciali e d'istituto «ad oggi piene, soprattutto nel personale Ata - aggiunge De Conca - che ne sarà di loro, dei 4500 collaboratori scolastici e dei 4500 assistenti amministrativi? Che ne sarà delle centinaia di docenti che abilitati? A queste domande la riforma non dà risposte chiare, così come non chiarisce i criteri di definizione del personale potenziato e le motivazioni di assunzioni diversamente programmate».

Fonte: [FLC CGIL Mantova](#)



Fonte: <http://www.unita.tv/matite/staino-02-07-15/>

Editoria: Cgil, ritorno Unità è buona notizia

"L'auspicio è che prosegua l'attenzione al mondo lavoro"

"Quando un quotidiano torna in edicola è sempre una buona notizia per il pluralismo dell'informazione. Lo è ancora di più quando si tratta di una testata così importante come quella fondata da Antonio Gramsci". Con queste parole la Cgil, in una nota, saluta il ritorno in edicola, a partire da domani, de l'Unità. "Il nostro auspicio - aggiunge il sindacato di Corso d'Italia - è che prosegua la tradizione di attenzione e del dare voce al mondo del lavoro ed alle sue organizzazioni di rappresentanza". "A tutti i lavoratori della storica testata, giornalisti e non, vanno i nostri più sentiti auguri di buon lavoro", conclude la Cgil.

Fonte:

<http://www.rassegna.it/articoli/2015/06/29/123127/editoria-cgil-ritorno-unita-e-buona-notizia>

In breve ... dal sito nazionale della Flc Cgil

Concorso 24 mesi ATA 2014/2015: prorogate al 13 luglio le funzioni per la scelta delle scuole

30/06/2015 L'applicazione su istanze online chiuderà alle ore 14.00 Modificati i codici di alcune scuole di Avellino e Cosenza.

Esami di stato 2014/2015: chiarimenti sui compensi dei componenti delle commissioni

25/06/2015 Confermato il doppio compenso per chi è impegnato su due classi. Definito il compenso per gli esperti nei Licei musicali e coreutici.

A settembre mancheranno oltre 1.000 dirigenti scolastici

24/06/2015 Le OO.SS. rappresentative dei dirigenti scolastici chiedono una informativa sindacale sulle assunzioni e sul concorso per dirigen

Oggi sui quotidiani... dal sito nazionale della Flc Cgil

Gli articoli di luglio 2015

- DdL, l'organico funzionale non basterà a coprire nemmeno le cattedre che rimarranno libere

02/07/2015 **La Tecnica della Scuola:** Il dato è stato comunicato da un responsabile nazionale della Flc-Cgil: la sbandierata fine del precariato è una pia illusione, perché i circa 50mila docenti neo-assunti con l'organico funzionale verranno tutti utilizzati per coprire le cattedre scoperte. Anche l'anno prossimo si prevedono decine di migliaia di supplenze annuali sino al 30 giugno.

- Le fasi "lunari" delle assunzioni

01/07/2015 **ScuolaOggi:** di Pippo Frisone

- Ora tocca alla Buona università

01/07/2015 **ItaliaOggi:** Grandi manovre per la riforma, in calendario per ottobre. Incognita voto anticipato. Atenei trasformati in fondazioni, si apre al Jobs act

- Università, il commissario Laziodisu Ursino: "Diritto allo studio deve essere ripensato"

01/07/2015 **la Repubblica:** Il problema è la dispersione alta, solo il 15% degli studenti arriva alla fine del corso triennale", afferma il vicepresidente nazionale Andisu. "Il modello 'branda e minestra' non funziona più, dobbiamo diventare Agenzie della conoscenza"

- Scuola, verso ok rapido alla Camera

01/07/2015 **Il Sole 24 Ore:** Oggi gli emendamenti ma ogni gruppo potrà presentarne 40; Ddl il 7 luglio in aula

Nota Miur del 30 giugno 2015 su inserimento al Sidi diplomati magistrali con contenzioso: non riguarda chi sta presentando ricorso

di **Raffaele Miglietta**

In riferimento alla nota di cui all'oggetto (in allegato), il responsabile della Direzione per i sistemi informativi del Miur, nel fornire indicazioni operative sulle modalità di inserimento in Gae del personale interessato, sembrerebbe estendere tale possibilità a tutti coloro che abbiano un contenzioso pendente.

Però una precedente e specifica nota dell'Ufficio del Contenzioso del Miur (AOODRSA n. 0005668 del 21.05.2015 che trovate in allegato) aveva già esplicitato chiaramente quali erano i casi di contenzioso pendente che consentivano di poter chiedere l'inserimento in Gae. Ai sensi di questa nota è consentito:

1. l'inserimento a pieno titolo dei destinatari di provvedimenti di sentenze che abbiano definito, nel merito, la controversia in senso favorevole ai ricorrenti (ad es come con la sentenza del Consiglio di Stato del 16 aprile 2015)
2. l'inserimento con riserva dei destinatari di ordinanze cautelari favorevoli (ad es per sospensiva Tar)

Ciò comporta che tutti coloro che abbiano semplicemente avviato un ricorso ma non abbiano ottenuto ancora alcun pronunciamento (né definitivo con sentenza né tantomeno cautelare con ordinanza del Tar) non possono presentare domanda di inserimento in Gae.

In queste ore stiamo cercando di chiarire direttamente con l'Ufficio del Contenzioso del Miur il problema emerso. Appena avremo ulteriori informazioni ve le riferiremo.

RICORSO PRECARI – docenti ed ata – con 36 MESI di servizio

La FLC CGIL Mantova promuove un ricorso per il personale della Scuola statale ed AFAM che ha già 36 mesi di servizio presso la Scuola statale/Conservatorio.

Il servizio deve essere stato prestato su posto (di diritto e/o di fatto) disponibile/non disponibile di tipo annuale (dunque almeno al 30 giugno).

Il ricorso è rivolto al personale docente ed ATA della Scuola Statale e AFAM con 36 mesi di servizio e mira alla **stabilizzazione** (come sancito anche dalla Corte di Giustizia Europea lo scorso 26 novembre in seguito al ricorso promosso proprio dalla FLC CGIL e dalla CGIL), ma comprenderà anche la richiesta di **ricostruzione di carriera ed indennizzo economico**.

Il personale iscritto alla FLC o che intende iscriversi potrà inviare una mail esclusivamente a questo indirizzo: ricorso36mesimantova@gmail.com comunicando l'intenzione di adire al ricorso **entro mercoledì 8 luglio**

Provvederemo ad inviare le diffide entro la fine di luglio.

Su questa tematica vertenziale (36 mesi) risponderemo a quesiti e forniremo chiarimenti **esclusivamente via mail**

(ricorso36mesimantova@gmail.com)

Navigando in rete

<http://www.cgil.mantova.it/FLC/index.php/strumenti>

<u>Titolo</u>	<u>Autore</u>	<u>Visite</u>
Carta dei Servizi CGIL	FLC Mantova	678
Carta dei Servizi CGIL 2014	FLC Mantova	688
Come aderire ad uno sciopero	FLC Mantova	1443
Come diventare insegnanti. Titoli di accesso	FLC Mantova	531
Come fare per vedere il punteggio nelle graduatorie di 2[^] e 3[^] fascia	FLC Mantova	1192
Come si diventa Ausiliari, Tecnici, Amministrativi	FLC Mantova	486
Corrispondenza tra aree disciplinari sostegno e classi di concorso	FLC Mantova	1171
Domanda di trasferimento per l'a.s. 2015/2016	FLC Mantova	3370
Le incompatibilità con la funzione docente	FLC Mantova	561
Orientamento (scuole superiori) 2014/15	FLC Mantova	527
Part-time nella scuola: le domande entro il 15 marzo	FLC Mantova	513
Permessi e assenze per persone con disabilità. Precisazioni assenze per gravi patologie	FLC Mantova	679
Permessi straordinari retribuiti riguardanti il diritto allo studio anno solare 2014	FLC Mantova	512
Rinuncia, mancata assunzione e abbandono del servizio (docenti)	FLC Mantova	210
Tabella viciniorietà comuni di Mantova	FLC Mantova	796

<http://www.cgil.mantova.it/FLC/index.php/modulistica/moduli>

<u>Titolo</u>	<u>Autore</u>	<u>Visite</u>
Delega per nomine docenti	FLC Mantova	555
Messa a disposizione per supplenze da fuori graduatoria	FLC Mantova	8718
Modello di reclamo avverso le graduatorie provvisorie di circolo e di istituto 2014/2017	FLC Mantova	830
Modello di reclamo GAE - docenti	FLC Mantova	357
Richiesta giorno di permesso per motivi personali/familiari	FLC Mantova	1733



FLC CGIL
Mantova

federazione lavoratori
della conoscenza



QUANDO E DOVE CI TROVI
(consulenze su appuntamento)

Mantova, via A. Altobelli 5
tel. 0376 202225
lunedì - mercoledì - venerdì pomeriggio

Asola, via Belfiore 61
tel. 0376 710406
martedì pomeriggio

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B
Tel. 0376 639971
mercoledì pomeriggio

Ostiglia, via C. Cavour 7
Tel. 0386 802054
venerdì pomeriggio

Suzzara, via G. Bruno 13
Tel. 0376 531565
giovedì pomeriggio

Viadana, via L. Grossi 37
Tel. 0375 782035
giovedì pomeriggio

La **FLC CGIL di Mantova** è presente sul territorio con i suoi delegati sindacali per fornire consulenze individuali ed assistenza in pratiche e vertenze.

Servizi per gli iscritti:

- consulenza personalizzata
- assistenza nella compilazione dei documenti e della modulistica di rito
- assistenza nella compilazione della modulistica ESPERO
- assicurazione UNIPOL per infortuni e per spese legali
- assistenza in occasione di contestazioni d'addebito e vertenze
- organizzazione di corsi di formazione ed aggiornamento in collaborazione con Proteo
- progetto previdenza (in collaborazione con INCA) – due mercoledì al mese nella sede di Mantova

Contattaci:

Massimiliano (cell. 3351387044)
massimiliano.deconca@cgil.lombardia.it
Fiorenza (cell. 3357126582)
fiorenza.negri@cgil.lombardia.it
Salvatore (cell. 3357126567)
salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

Le notizie principali sono disponibili sul sito provinciale: www.cgil.mantova.it/FLC

È possibile inviarci quesiti brevi via email:
mantova@flcgil.it

Tutelati, ti aspettiamo nelle nostre sedi!

NONOSTANTE IL TAGLIO DEL 50%
DEI DISTACCHI SINDACALI